

Приложение  
к приказу от 02.10.2018 № 137 «Об  
утверждении плана по  
противодействию коррупции в ГБПОУ  
«Соликамский социально-  
педагогический колледж имени А.П.  
Раменского на 2018-2020 годы»

**ПЛАН**  
**по противодействию коррупции**  
**в ГБПОУ «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского»**  
**на 2018-2020 годы**

№ п\п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>			
1.1	Подготовка отчета о выполнении планов противодействия коррупции, его размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте колледжа в разделе «Противодействие коррупции»	Г.Н. Филиппова, председатель рабочей группы по антикоррупционной деятельности	До 1 февраля года, следующего за отчетным	Повышение открытости деятельности колледжа по противодействию коррупции
1.2	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга в Министерство образования и науки Пермского края	Г.Н. Филиппова, председатель рабочей группы по антикоррупционной деятельности	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
1.3	Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции.	Г.А. Ковальчук, директор колледжа; Члены рабочей группы	По мере необходимости, в установленные НПА сроки	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения, обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.4	Организация работы рабочей группы по антикоррупционной деятельности в ГБПОУ «Соликамский социально-педагогический колледж имени А.П. Раменского», созданной на основании приказа директора колледжа от 23.12.2014г. № 130.	Г.Н. Филиппова, председатель рабочей группы	В соответствии с планом работы рабочей группы	Выработка предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции в колледже
1.5	Проведение анализа и проверки соблюдения сотрудниками колледжа запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе: порядка сообщения о получении подарка в связи их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации.	Г.А. Ковальчук, директор колледжа; Члены рабочей группы	Постоянно	Количество выявленных нарушений, том числе: несоблюдение сотрудниками колледжа установленного порядка сообщения о получении подарка.
1.6	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками колледжа ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством РФ, в целях противодействия коррупции, в том числе, направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции (проведение совещаний, участие в вебинарах, оформление информационных стендов и др.).	Г.Н. Филиппова, председатель рабочей группы; Т.И. Караваева, специалист по кадрам	Постоянно	Повышение информированности работников колледжа. Своевременное доведение до работников положений законодательства РФ о противодействии коррупции. Не менее 4 проведённых мероприятий.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.7	Обеспечение возможности оперативного представления участникам образовательных отношений информации о фактах коррупции в колледже или нарушениях ответственными лицами требований к должностному поведению посредством обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте колледжа.	Члены рабочей группы	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении сотрудниками колледжа ограничений и запретов, установленных законодательством РФ, а также о фактах коррупции, оперативное реагирование на них. Количество проверок по выявленным актам коррупционных правонарушений.
<b>2.</b>	<b>Обеспечение единообразного применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов</b>			
2.1	Проведение проверок соблюдения требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов.	Члены рабочей группы	Ежегодно (по мере необходимости)	Выявление фактов коррупционных правонарушений, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям.
2.2	Контроль за выполнением руководителями служб колледжа требований о предотвращении или об урегулировании споров между участниками образовательных отношений.	Члены рабочей группы	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Количество выявленных нарушений
2.3	Обеспечение действенного функционирования комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, повышение эффективности реализации принимаемых комиссией решений.	Члены рабочей группы	Постоянно	Обеспечение соблюдения участниками образовательных отношений ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
				Размещение на сайте колледжа информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства.
2.4	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ПО	Г.Н. Филиппова, председатель рабочей группы	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в ПО, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
2.5	Организация работы по рассмотрению уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Члены рабочей группы	Постоянно	Выявление случаев неисполнения сотрудниками колледжа по уведомлению работодателя о всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений. Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы от общего количества поступивших уведомлений, — 100 %.
3.	<b>Совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд деятельности колледжа и в сфере закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц</b>			

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
3.1	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур, осуществляемых в колледже.	Члены рабочей группы	Ежеквартально	Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений
3.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ответственными лицами колледжа при осуществлении закупок.	Г.А. Ковальчук, директор колледжа; Члены рабочей группы	Постоянно	Повышение информированности и ответственности лиц колледжа при осуществлении закупок.  Снижение количества совершаемых коррупционных правонарушений среди ответственных лиц колледжа, осуществляющих закупки
4.	<b>Совершенствование предусмотренных Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» порядка осуществления контроля за расходами и механизма обращения в доход Российской Федерации имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы; обеспечение полноты и прозрачности представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</b>			
4.1	Предоставление директором колледжа сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Г.А.Ковальчук, директор	Постоянно	Обеспечение открытости и доступности данной информации.
4.2	Контроль за выполнением руководителями служб колледжа требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований.	Г.А. Ковальчук, директор колледжа; Члены рабочей группы	Постоянно	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.  Количество выявленных нарушений

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
5.	<b>Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения обучающихся, преподавателей популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания</b>			
5.1	Обучение работников колледжа, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Специалист по кадрам, руководители служб колледжа	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации работников ПО.  Доля работников, прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %
5.2	Участие в научно-практических конференциях и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, семинарах-совещаниях по актуальным вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Прягаева Е.А., заместитель директора	Не менее 1 мероприятия в год	Формирование единообразного подхода по реализации мер антикоррупционной политики. Ознакомление с опытом антикоррупционной деятельности в ПО
5.3	Антикоррупционное образование и пропаганда: - по соблюдению работниками колледжа ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; - по недопущению работниками колледжа высказываний, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - проведение тематических классных часов, радиопередач для студентов по антикоррупционной политике; - подборка материалов по антикоррупционной политике для обучающихся колледжа (видео, презентации, ситуации, др.)	Г.Н. Филиппова, председатель рабочей группы; Члены рабочей группы	Постоянно	Повышение уровня правовой культуры, информированности работников и студентов колледжа в сфере противодействия коррупции с целью профилактики коррупционных проявлений. Банк методических разработок и материалов по антикоррупционной политике для обучающихся колледжа.

№ п\п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
<b>6.</b>	<b>Систематизация и актуализация нормативно-правовой базы по вопросам противодействия коррупции, устранение пробелов и противоречий в правовом регулировании в области противодействия коррупции</b>			
6.1	Разработка (корректировка), актуализация нормативных правовых актов колледжа в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о службах колледжа по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Администрация колледжа	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции, локальных актов колледжа.